

Mentions d'informations relatives à la protection des données à caractère personnel des candidats

En tant que responsable du traitement au sens du RGPD, nous prenons la protection des données personnelles au sérieux et la traitons conformément aux dispositions légales.

1. Responsable de traitement en matière de protection des données

Aareon Group GmbH et les sociétés du groupe sont responsables conjoints du traitement si le poste à pourvoir est celui d'une société filiale du groupe. Aareon Group GmbH est responsable si le poste est situé dans ses locaux.

- Aareon Group GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail : info@aareon.com
- Aareon Deutschland GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail : jobs@aareon.com
- Aareon FinCo GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail : jobs@aareon.com
- Aareon Holding GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail : jobs@aareon.com
- CalCon Deutschland GmbH, Beethovenplatz 4, 80336 Munich, Allemagne, e-mail : info@calcon.de
- GAP Gesellschaft für Anwenderprogramm und Organisationsberatung mbH, Neidenburger Straße 24, 28207 Brême, e-Mail : info@gap-group.de
- HausPerfekt GmbH, Campus Fichtenhain 71, 47807 Krefeld, e-mail : info@hausperfekt.de
- Immo Software AG, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, e-mail : realestate@aareon.com
- Locoia GmbH, Falkenried 29, 20251 Hambourg, e-mail : info@locoia.com
- UTS innovative Softwaresysteme GmbH, Richmodstr. 6, 50667 Köln, e-mail : info@uts.de
- wohnungshelden GmbH, Dachauer Str. 15c, 80335 Munich, Allemagne, e-mail : info@wohnungshelden.de
- Aareon Österreich GmbH, Europaplatz 2/1/2, 1150 Wien, e-mail : relionverwaltung@aareon.com
- S.C. CALCROM S.R.L., Bvd. Carol I 4, Bldg. Habitat, Floor 3, 700505 Iași, Roumanie, e-mail : protectiadatelor@calcrom.ro
- Aareon France SAS, Parc Tertiaire de Meudon, Immeuble Le Newton, 9/11 rue Jeanne Braconnier, 92366 Meudon La Forêt Cedex, France, e-mail : fr-communication@aareon.com
- Stonal SAS, 28 cours Albert 1er, 75008 Paris, France, e-mail : contact@stonal.com
- Aareon Nederland B.V., Cornelis Houtmanstraat 36, 7825 VG Emmen, Pays-Bas, e-mail : info@aareon.nl
- Blue-Mountain, Oude Kijk in 't Jatstraat 14, 9712 EG Groningen, Pays-Bas, e-mail: info@blue-mountain.nl
- Embrace The Human Cloud B.V., Griffeweg, 97-7, 9723 DV Groningen, Pays-Bas, e-mail: hallo@embracecloud.nl
- ViaData, Businesspark Friesland, West 45, 8447 SL Heerenveen, e-mail: info@viadata.nl
- Momentum Software AB, Sveavägen 31, 111 34 Stockholm, Suède, e-mail: info@momentum.se
- Aareon Norge AS, C.J Hambros plass 2 Bygg C, 0164 Oslo, Norvège, e-mail: info@aareon.no
- Aareon Sverige AB, Flöjelbergsgatan 10, 431 37 Mölndal, Suède, e-mail : info@aareon.se
- Aareon UK Ltd, 36-38 Cornhill, London, England, EC3V 3NG, Royaume-Uni, e-mail : uk.reception@aareon.com

- Arthur Online Ltd., 36-38 Cornhill, London, England, EC3V 3NG, Royaume-Uni, e-mail : sales@arthuronline.co.uk
- Tactile Ltd. (Fixflo), 36-38 Cornhill, London, England, EC3V 3NG, Royaume-Uni, e-mail: info@fixflo.com
- Aareon Proptech Spain S.L., C/ Albasanz, 14, 1ª Planta. Edificio Verona, 28037 Madrid, Espagne, e-mail : iesa@iesa.es
- CENTRE DE RECURSOS, ADMINISTRACIÓN I, MANTENIMENT S.L.U., C/ Albasanz, 14, 1ª Planta. Edificio Verona, 28037 Madrid, Espagne, e-mail : iesa@iesa.es

Les responsables conjoints ont conclu un accord pour faire appel au service des ressources humaines d'Aareon AG et aux employés des sociétés du groupe pour mener à bien la gestion des recrutements. Ils déterminent ensemble le processus à suivre pour le poste concerné et participent à la sélection du candidat.

- Pour les candidatures aux sociétés d'Aareon en Allemagne, Aareon AG est le siège social pour déterminer l'autorité de contrôle principale.
- Pour les candidatures en France, en Norvège, en Suède et au Royaume-Uni, chaque société est désignée comme établissement principal pour déterminer l'autorité de contrôle chef de file.

2. Contact avec le délégué à la protection des données

- des deux sociétés Aareon en Allemagne, par e-mail : privacy@aareon.com
- de S.C CALCROM S.R.L par e-mail : protectiadatelor@calcrom.ro
- de Aareon France SAS par e-mail : fr-dpo@aareon.com
- de Stonal SAS par e-mail : connect@stonal.com
- de Aareon Group companies aux Pays -Bas par e-mail : privacy@aareon.nl
- de Momentum Software AB par e-mail : dataskyddombud@momentum.se
- Aareon Norge AS, Aareon Sverige AB par e-mail : dataskyddombud@aareon.com
- d'Aareon UK Ltd. par e-mail : dp@aareon.com
- Arthur Online Ltd par e-mail : support@arthuronline.co.uk
- de Tactile Ltd. (Fixflo) par courriel : dpo@fixflo.com
- de Aareon Proptech Espagne S.L. by e-mail : dpd@iesa.es
- de CENTRE DE RECURSOS, ADMINISTRACIÓN I, MANTENIMENT S.L.U. by e-mail : dpd@iesa.es

3. Finalité et base légale

Gestion du recrutement pour un poste publié ou en candidature spontanée. Aareon informe les visiteurs sur les opportunités de développement de carrière, les postes à pourvoir, l'entreprise elle-même, ses produits et ses partenaires, afin qu'ils puissent postuler chez Aareon.

Le traitement des données est effectué conformément à l'article 88, et à l'article. 6, al. 1 b) du RGPD pour l'initiation d'un contrat et, si nécessaire, par consentement conformément à l'article 6, paragraphe 1, al a) du RGPD (pour ce qui concerne les autres organismes et sociétés affiliées).

4. Données et catégories de données

- Adresse
- Coordonnées bancaires (en raison des frais de voyage)

- Données relatives à la candidature (réception de la candidature, informations sur la carrière professionnelle, données sur la formation et les qualifications, rejet de la candidature oui/non)
- Photo
- Date de naissance
- Coordonnées (téléphone, fax, e-mail, profils de médias sociaux)
- Nom + titre (M./Mme, titre académique)

5. Destinataires ou catégories de destinataires

Les destinataires ou catégories de destinataires sont des employés des services concernés et des sociétés affiliées, Prestataires RH ainsi que des sous-traitants. Les candidats peuvent donner leur accord pour que les documents de candidature soient mis à la disposition d'autres filiales et services spécialisés.

Aareon utilise un outil de recrutement Cornerstone ou Workday®. Pour Cornerstone, l'assistance peut être fournie depuis Israël et la Nouvelle-Zélande. Pour Workday®, un transfert international de données est garanti par le cadre de protection de la vie privée UE-États-Unis, les règles d'entreprise contraignantes et les clauses contractuelles types de l'UE. Les frais de déplacement sont remboursés aux candidats utilisant un système SAP®, pour lequel une assistance depuis l'UE/EEE et la Suisse peut être fournie si nécessaire. Les pays Israël, Nouvelle-Zélande et Suisse sont considérés comme des pays tiers sûrs par la décision d'adéquation de la Commission européenne.

Aareon est tenue de participer à la lutte contre le terrorisme et compare les données avec les listes anti-terroristes de l'UE et des États-Unis (filtrage des sanctions). Cela se fait via le système AEB, qui est hébergé dans le data center d'Aareon, pour lequel une assistance peut être fournie depuis l'extérieur de l'UE/EEE (Royaume-Uni, Singapour) si nécessaire. Le Royaume-Uni est considéré comme un pays tiers sûr selon la décision d'adéquation de la Commission européenne, et des Clauses Contractuelles Types de l'UE s'appliquent au support de Singapour. Dans le cas d'un transfert international de données vers l'extérieur de l'UE ou d'un accès à partir de l'extérieur de l'UE, il existe des risques particuliers pour les données à caractère personnel (par exemple, l'accès par des services de renseignement étrangers).

6. Durée de conservation

Les données du système de gestion des recrutements et de l'outil d'évaluation sont généralement conservées jusqu'à 6 mois après la fin du processus de recrutement, à moins que le demandeur n'accepte un stockage plus long après avoir été invité à le faire. Les documents de réservation (par exemple, les frais de voyage) et les documents de contrôle des sanctions sont soumis à une période de conservation légale pouvant aller jusqu'à 10 ans.

7. Droits des personnes concernées

Les personnes concernées ont le droit d'obtenir des informations du responsable du traitement sur les données personnelles les concernant, la correction, la suppression, la limitation du traitement, l'opposition à tout moment pour l'avenir, la portabilité des données et la réclamation auprès d'une autorité de contrôle. Les candidats peuvent mettre fin au processus de recrutement à tout moment.

Mise à jour le 28 avril 2025