Mentions d'informations relatives à la protection des données à caractère personnel

- Candidats -

En tant que responsable du traitement au sens du RGPD, nous prenons la protection des données personnelles au sérieux et la traitons conformément aux dispositions légales.

1. Responsable de traitement en matière de protection des données

Aareon AG et les sociétés du groupe sont responsables conjoints du traitement si le poste à pourvoir est dans l'une des sociétés listées ci-dessous. Aareon AG est responsable si le poste est situé dans ses locaux.

- Aareon AG, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail: jobs@aareon.com
- Aareon Deutschland GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mayence, Allemagne, e-mail: jobs@aareon.com (incl. Aareon RELion GmbH)
- CalCon GmbH, Beethovenplatz 4, D-80336 Munich, info@calcon.de
- GAP Gesellschaft für Anwenderprogramm und Organisationsberatung mbH, Neidenburger Straße 24, 28207 Brême, e-mail: info@gap-group.de
- Locoia GmbH, Falkenried 29, 20251 Hambourg, Allemagne, e-mail: info@locoia.com
- wohnungshelden GmbH, Dachauer Str. 15c, 80335 Munich, Allemagne, e-mail: info@wohnungshelden.de
- Rumpf IT-Service GmbH, Dieselstraße 17, 85084 Reichertshofen, E-Mail: info@rumpf-it.de
- Aareon France SAS, Parc Tertiaire de Meudon, Immeuble Le Newton, 9/11 rue Jeanne Braconnier, 92366 Meudon La Forêt Cedex, France, e-mail: fr-communication@aareon.com
- Aareon Nederland B.V., Cornelis Houtmanstraat 36, 7825 VG Emmen, Pays-Bas, e-mail: info@aareon.nl
- Momentum Software AB, Sveavägen 31, 111 34 Stockholm, Suède, e-mail: info@momentum.se
- Aareon Norge AS, C.J Hambrosplass 2 Bygg C, 0164 Oslo, Norwayegen, e-mail: info@aareon.no
- Aareon Sverige AB, Flöjelbergsgatan 10, 431 37 Mölndal, Suède, e-mail: info@aareon.se
- Aareon UK Ltd., Building 500, Abbey Park, Stareton, Kenilworth, CV8 2LY, Royaume-Uni, e-mail: uk.reception@aareon.com
- Arthur Online Ltd., Unit 2 Iron Bridge House, Iron Bridge Approach, Londres, NW1 8BD, Courriel : sales@arthuronline.co.uk
- Tactile Ltd. (Fixflo), International House, 24 Holborn Viaduct, Londres EC1A 2BN, Courriel : info@fixflo.com
- CubicEyes B.V, Bisonspoor 3002, B801, 3605 LT Maarssen, e-mail: info@cubiceyes.com
- OSRE B.V., Transformatorweg 102, 1014 AK Amsterdam, e-mail: info@osre.nl

Les responsables conjoints ont conclu un accord pour faire appel au service des ressources humaines d'Aareon AG et aux employés des sociétés du groupe pour mener à bien la gestion des recrutements. Ils déterminent ensemble le processus à suivre pour le poste concerné et participent à la sélection du candidat.

- Pour les candidatures aux sociétés d'Aareon en Allemagne, Aareon AG est le siège social pour déterminer l'autorité de contrôle principale.

- Pour les candidatures en France, en Norvège, en Suède et au Royaume-Uni, chaque société est désigné comme établissement principal pour déterminer l'autorité de contrôle chef de file.

2. Contact avec le délégué à la protection des données

- des deux sociétés Aareon en Allemagne, par e-mail : datenschutzbeauftragter@aareon.com
- de Calcon GmbH par e-mail : t.ewald@capcad.de
- de la GAP Gesellschaft für Anwenderprogramm und Organisationsberatung mbH par e-mail: datenschutz@immoproconsult.de
- de Locoia GmbH par e-mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de
- sur wohnungshelden GmbH par e-mail: datenschutz@bitkom-consult.de
- de Rumpf IT-Services GmbH, Dieselstraße 17, 85084 Reichertshofen par e-mail : info@rumpf-it.de
- Aareon France SAS par e-mail : fr-dpo@aareon.com
- de Momentum Software AB par e-mail : dataskyddsombud@momentum.se
- Aareon Norge AS, Aareon Sverige AB par e-mail: dataskyddsombud@aareon.com
- des sociétés Aareon aux Pays-Bas par e-mail: privacy@aareon.nl
- d'Aareon UK Ltd. par e-mail : dp@aareon.com
- Arthur Online Ltd par e-mail: support@arthuronline.co.uk
- de Tactile Ltd. (Fixflo) par courriel : dpo@fixflo.com
- CubicEyes B.V, Bisonspoor 3002, B801, 3605 LT Maarssen, par e-mail : Amadeus.geelhuysen@bricr.com
- OSRE B.V., Transformatorweg 102, 1014 AK Amsterdam, par e-mail: privacy@osre.nl

3. Finalité et base légale

Gestion du recrutement pour un poste publié ou en candidature spontanée. La base légale est l'exécution du contrat, y compris l'initialisation de ce dernier conformément à l'art. 88 du RGPD, droit applicable localement tel que § 26 BDSG en Allemagne et/ou consentement conformément à l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD.
Les candidats peuvent donner leur consentement pour mettre les documents de candidature à la disposition d'autres sociétés du Groupe et de serrvices spécialisés. Le consentement peut être révoqué à tout moment.

4. Données etcatégories de données

- Nom + titre (M./Mme, titre académique)
- Adresse
- Coordonnées (téléphone, fax, e-mail, profils de médias sociaux)
- Date de naissance
- Données relatives à la candidature (réception de la candidature, informations sur la carrière professionnelle, données sur la formation et les qualifications, résultats d'évaluations si nécessaire, demande rejetée oui/non)
- Coordonnées bancaires (en raison des frais de déplacement)
- Photo

5. Destinataires ou catégories de destinataires

Employés des services concernés et des sociétés affiliées, consultants en recrutement, prestataires concernés

Aareon utilise une solution logicielle de Cornerstone ou Workday. Pour Cornerstone, le support peut être fourni par Israël et la Nouvelle-Zélande si nécessaire. Chez Workday, les transferts internationaux de données sont sécurisés par des Règles d'Entreprise Contraignantes et des Clauses Contractuelles Types de l'UE. Les candidats peuvent également être invités à une évaluation en ligne par Aon, qui stockera l'outil d'évaluation dans le cloud AWS d'Amazon dans l'UE, pour lequel une assistance mondiale est garantie par des Clauses Contractuelles Types de l'UE si nécessaire. Le remboursement des frais de voyage aux candidats est effectué à l'aide d'un système SAP®, pour lequel une assistance depuis l'UE/EEE et depuis la Suisse peut être fourni si nécessaire. Les pays susmentionnés, Israël, la Nouvelle-Zélande et la Suisse, sont considérés comme des pays tiers sûrs selon la décision d'adéquation de la Commission européenne.

Aareon est tenue de participer à la lutte contre le terrorisme et procède à une comparaison des données avec les listes antiterroristes UE/États-Unis (filtrage des sanctions). Cela se fait via le système AEB, qui est hébergé dans le centre de données d'Aareon, pour lequel une assistance peut être fournie depuis l'extérieur de l'UE/EEE (Royaume-Uni, Singapour) si nécessaire. Le Royaume-Uni est considéré comme un pays tiers sûr selon la décision d'adéquation de la Commission européenne, et les clauses contractuelles types de l'UE s'appliquent au soutien de Singapour. Dans le cas d'un transfert international de données vers l'extérieur de l'UE ou d'un accès à partir de l'extérieur de l'UE, il existe des risques particuliers pour les données à caractère personnel (par exemple, l'accès par des services de renseignement étrangers).

6. Durée de conservation

Les données du système de gestion des recrutements et de l'outil d'évaluation sont généralement conservées jusqu'à 6 mois après la fin du processus de recrutement, à moins que le candidat n'accepte un stockage plus long après avoir été invité à le faire. Les documents de réservation (par exemple, les frais de voyage) et les documents de contrôle des sanctions sont soumis à une période de conservation légale pouvant aller jusqu'à 10 ans.

7. Droits des personnes concernées

Les personnes concernées ont le droit d'obtenir des informations du responsable du traitement sur les données à caractère personnel les concernant, la rectification, la suppression, la limitation du traitement, la révocation du consentement à tout moment pour l'avenir, la portabilité des données et la réclamation auprès d'une autorité de contrôle. Les candidats peuvent mettre fin au processus de recrutement à tout moment.

État 12.0 4.2023